



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

(Art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e par. 4.2 ultimo cpv. del sistema di misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, così come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 72 del 07/12/2019 e n. 85 del 21/10/2021)



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Indice generale

PREMESSA.....	3
PRINCIPI ISPIRATORI DELLA RELAZIONE.....	3
ANALISI DEL CONTESTO INTERNO (STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE) ED ESTERNO DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO.....	3
LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (CONTESTO INTERNO).....	3
L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150.....	3
IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.....	4
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	5
ATTI DI PROGRAMMAZIONE.....	7
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.....	7
RISULTATI RAGGIUNTI.....	8



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

PREMESSA

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance predisposto dal Nucleo di Valutazione, avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 21/10/2021, l'Ente si è dotato degli strumenti necessari ad avviare il ciclo di valutazione della performance, mediante l'utilizzo di un impianto che implica sinergie con il piano degli obiettivi (P.D.O.).

PRINCIPI ISPIRATORI DELLA RELAZIONE

In riferimento alle finalità sopra descritte, la relazione intende configurarsi come un documento snello e comprensibile.

Ai sensi dell'art. 14, commi 4 lett. c) e 6 del D. Lgs. 150/2009, la presente relazione è approvata dalla Giunta Comunale dopo essere stata definita con i vertici dell'Amministrazione e validata dal Nucleo di Valutazione. L'approvazione di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO (STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE) ED ESTERNO DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO

Si rimanda ai dati e alle informazioni di cui all'ultimo PIAO aggiornato reperibile al link:

http://www.comune.isoladelgiglio.gr.it/attachments/3299_piao_2023-2025%20-%20definitivo.pdf

L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150

Per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, il Sindaco e la Giunta Comunale si avvalgono della collaborazione del Nucleo di Valutazione che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.

Il Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Isola del Giglio è stato istituito in forma monocratica, a mezzo di incarico con Decreto del Sindaco n. 2 del 12/07/2023 e con atto n. 193 del



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

29/08/2023 del Settore Ragionerie e Tributi. Ciò ha consentito lo svolgimento delle seguenti funzioni:

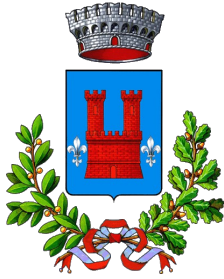
- a) *Valuta la performance di ciascuna struttura amministrativa;*
- b) *Valuta le prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa e l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;*
- c) *Predisporre ed aggiorna il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente;*
- d) *Sottopone al Sindaco ed alla Giunta la proposta di valutazione annuale della prestazione dei responsabili delle aree, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;*
- e) *Supporta l'attività di programmazione strategica ed indirizzo politico-amministrativo;*
- f) *Riferisce sui risultati dell'attività svolta al Sindaco e alla Giunta Municipale.*

Il Nucleo di Valutazione è composto da un membro esterno all'Amministrazione in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza con comprovate competenze tecniche di valutazione e di controllo di gestione ed è stato individuato nella persona della dott. ssa Manuela Sodini. Il Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle funzioni assegnate, interloquisce costantemente con il Segretario Comunale con la Giunta.

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

1. *Le linee programmatiche, approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e i progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco;*
2. *Il DUP approvato annualmente quale allegato al bilancio di previsione, che individua in uno spazio temporale di 3 anni i programmi e i progetti assegnati con le reali possibilità operative dell'Ente;*
3. *La sottosezione 2.2 Performance nell'ambito della sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione che individua:*



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

- a) *definizione e articolazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse.*

Il ciclo della Performance prevede:

- 1.** *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali strumenti correttivi;*
- 2.** *misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
- 3.** *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- 4.** *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai componenti di organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa esprime la performance del Comune nel suo complesso e nelle singole articolazioni e si misura attraverso la determinazione del raggiungimento di determinati obiettivi e della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

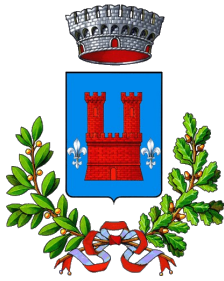
La misurazione della performance organizzativa relativa al 2022 considera:

1. le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
2. le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione;
3. le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Sulla base della valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi e degli standard erogativi programmati, il soggetto demandato alla valutazione formula una valutazione sintetica della Performance Organizzativa. Per l'anno 2022, la Performance Organizzativa risultante dalla valutazione degli aspetti sopra elencati è stata rilevata sulla base della valutazione dei seguenti parametri:

1. Il raggiungimento degli obiettivi strategici e di innovazione organizzativa e gestionale;
2. La qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
3. L'innovazione e il miglioramento organizzativo e qualitativo all'interno dell'organizzazione;

Con specifico riferimento agli obiettivi da monitorare, valgono le seguenti considerazioni riguardo i due con specifica valenza nella materia dell'anticorruzione, proposti dal Segretario Comunale in



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

veste di RPCT, sentito il Nucleo di Valutazione, consistenti nel monitoraggio dei livelli di trasparenza su cui è richiesta l'attestazione del Nucleo di Valutazione e nell'aggiornamento del codice di comportamento di Ente in linea con le linee guide Anac sopra citate.

Rispetto ai suddetti obiettivi intersettoriali la valutazione dei Responsabili di Settore dovrà tener conto del punteggio conseguito in base alla griglia Anac per il monitoraggio dei livelli di trasparenza su cui è intervenuta l'attestazione del Nucleo di Valutazione.

La realizzazione dei suddetti obiettivi, anche se parziale, ha coinvolto tutto il personale del Comune di Isola del Giglio.

Nel corso del 2022 è stata meglio organizzata l'attività di supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ed ai Responsabili di Settore a cura dei dipendenti neo assunti.

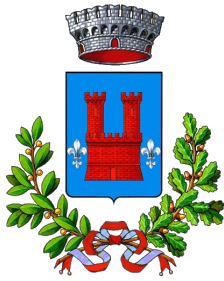
Il RPCT, il Nucleo di Valutazione e tutto il personale dell'ente hanno dato massima importanza alle azioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

In particolare con riferimento all'obiettivo di aggiornare il Codice di Comportamento è stato svolto nel corso del 2022 l'aggiornamento del suddetto codice, approvato poi l'anno successivo con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 24/03/2023. Nel corso del corrente anno prosegue il lavoro di restyling del Codice alla luce delle recenti indicazioni fornite da DPR 13 giugno 2023 n. 81, entrato in vigore il 14 luglio 2023, nonché delle recenti linee guida Anac in materia di Whisterblowing.

Grazie al contributo del Nucleo di Valutazione in sede di verifica degli obblighi di pubblicazione sul portale Amministrazione Trasparente, anche in chiave consultiva e propositiva, di concerto col Segretario Comunale /RPCT, continua il percorso degli uffici di miglioramento quali-quantitativo riguardo la pubblicazione degli atti e delle informazioni obbligatorie per legge.

Si è avviato inoltre il percorso che sta portando, nell'ambito della realizzazione del nuovo sito istituzionale a cura dell'operatore economico incaricato, alla ristrutturazione dell'albero della Trasparenza per renderla maggiormente conforme alle previsioni di cui all'allegato 1 Delibera 1310 di Anac.

Alla luce delle considerazioni suesposte, ai fini del calcolo del punteggio della performance complessiva si è tenuto conto del punteggio acquisito dall'Ente in sede di attestazione



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione rilasciata nel settembre del 2023, pervenendo ai valori riportati nella seguente tabella:

PARAGRAFO 25 SMVP		
Performance complessiva di ente		
punteggio conseguito	Incidenza sulla performance complessiva individuale	punteggio pesato
48,54/100	10 %	4,9

ATTI DI PROGRAMMAZIONE

Con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 04/08/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2022 e il Bilancio pluriennale 2022/2024, nonché il DUP 2022/2024.

Con delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 31/03/2023 è stato approvato il Rendiconto di Gestione dell'Esercizio Finanziario 2022.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 25/04/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2023 e il Bilancio pluriennale 2023/2025, nonché il DUP 2023/2025.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 20/12/2022 è stato approvato, come da ultimo, il Piano degli Obiettivi. Sebbene la formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi 2022 sia avvenuta con un certo ritardo, è opportuno precisare che gli stessi siano stati di fatto condivisi già in sede di stesura del DUP.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il processo di valutazione del personale del Comune tiene conto del fatto che tutta la struttura organizzativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione, dell'attività svolta.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

In tal senso, la misurazione e valutazione individua i parametri per la valutazione di tutto il personale articolandosi distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

A. Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa;

B. Personale appartenente alle categorie A, B, C e D (**performance individuale**).

A. RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'attuale modello è quello definito al paragrafo 3.1.1 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed è contenuto, nel dettaglio nella Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance.

B. PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente non titolare di P.O. è quello contenuto nel paragrafo 3.1.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Le schede di misurazione e valutazione della performance individuale, sono state compilate da ciascun Responsabile. Si procederà alla destinazione delle somme, oltre che in applicazione del suddetto Sistema, anche secondo la dinamica e le prerogative della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa.

RISULTATI RAGGIUNTI

1. La valutazione della performance organizzativa

Il Nucleo di Valutazione, nella proposta di valutazione inviata all'Ente con nota del 28/11/2023, dà atto che gli indicatori di risultato rilevano una discreta performance complessiva dell'Ente per l'esercizio 2022, con il raggiungimento degli obiettivi assegnati, come da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 81 del 20/12/2022, fatta eccezione per l'obiettivo trasversale assegnato a tutti i settori e relativo agli obblighi ed adempimenti riferiti ad ogni struttura di appartenenza sulla sezione Amministrazione Trasparente.

2. La valutazione della performance dei singoli Responsabili di Posizione Organizzativa e delle indennità di risultato corrispondente



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

La proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base del report finale contenente i dati necessari per la misurazione. Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Il nucleo di valutazione sentito il segretario comunale ritiene ragionevole e propone una valutazione del 75% rispetto agli obiettivi non conseguiti per cause non dipendenti in tutto o in parte dal Responsabile assegnatario, rispetto ai quali il Responsabile stesso non ha comunicato tempestivamente già nel corso dell'anno di riferimento (2022) o al momento della formalizzazione dell' assegnazione l' impossibilità di raggiungerli e le relative motivazioni.

Per l'anno 2022, la verifica della realizzazione è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione con l'utilizzo degli strumenti di seguito indicati:

1. Piano degli obiettivi;
2. Informazioni acquisite dal Segretario Comunale;
3. Eventuali integrazioni e chiarimenti da parte dei Responsabili medesimi su espressa richiesta del Nucleo di Valutazione rispetto a specifici obiettivi;

Alla luce di questi elementi è stata predisposta la valutazione definitiva dei risultati raggiunti da ciascun Responsabile di Settore nell'anno 2022, come risultante dalla nota del 28/11/2023.

3. La valutazione della performance individuali

Le risorse umane sono state valutate dai Responsabili dei Settori di appartenenza mediante apposite schede di valutazione. I punteggi sono stati differenziati, seppur trattasi di un ente con 17 risorse umane compresi i Responsabili, nel rispetto dei principi affermati nel D. Lgs. n. 150/2009 "Decreto Brunetta". Le valutazioni individuali, assieme alle valutazioni dei Responsabili di Settore, saranno oggetto di liquidazione mediante specifico provvedimento a cura del Responsabile del Settore Ragioneria e Tributi.

La presente relazione, con la distribuzione degli istituti premianti conseguenti, sono oggetto di specifica pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Isola del Giglio, Lì 28/11/2023



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Il Responsabile del Settore Ragioneria e Tributi

Il Segretario Generale

F.to Dott. Federico Ortelli

F.to Dott. Simone Cucinotta

(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)