



# Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	14/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	triennale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Lucio Luzzetti – Presidente Dott. Federico Ortelli – Membro Arch. Alessandro Petrini – Membro Com. te Roberto Galli - Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. CGIL UIL FPL CISL FPL CSA-FIADEL DICCAP-FENAL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. CGIL UIL FPL RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) determinazione e quantificazione annuale delle risorse e strumenti di premialità b) criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse c) criteri per le progressioni economiche orizzontali d) definizione delle indennità da corrispondere al personale dipendente e) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge f) disposizioni particolari
<b>procedura le e degli atti propedeutici</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>
	Non necessario



# Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di revisione n. 16 del 17/10/2018
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 4.12.2018
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.**

### Articolo 1 - Contesto normativo e contrattuale di riferimento

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si inserisce in un contesto normativo che tiene conto anche del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.5.2018 e concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di



# *Comune di Isola del Giglio*

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

*Area Ragioneria e Tributi*

regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

## **Articolo 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria**

L'articolo regola l'ambito di applicazione e la durata del contratto, precisando che gli effetti decorrono dal giorno dalla data di sottoscrizione e che esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo (ciò in conformità a quanto prevede l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018) o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale che detti norme incompatibili. Quanto alla durata, si precisa che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che *"il contratto collettivo nazionale ha durata triennale"*.

## **Articoli 3 e 4 - Verifica dell'attuazione del contratto e interpretazione autentica**

Si stabilisce la verifica periodica sullo stato di attuazione del presente contratto e come gestire le varie casistiche in caso di controversie sull'interpretazione del contratto.

## **Articolo 5 - Quantificazione delle risorse**

Si stabilisce che le risorse vengono quantificate con determinazione annuale. Sono da considerarsi soppressi i riferimenti richiamati nell'art. 15 commi 2 e 5, come da art. 12 comma 12 lett. c) del CCNL 2016-2018 del 21.5.2018 e sostituiti dall'art. 70 dello stesso contratto.

## **Articoli 6, 7 e 8 - Premialità, criteri di ripartizione e destinazione delle risorse e progressioni economiche orizzontali**

Si elencano tutti gli strumenti e i criteri per l'attribuzione di compensi, progressioni e retribuzioni di risultato con cui l'Amministrazione premia il personale dipendente (art. 7 del CCNL 2016-2018 del 21.5.2018). Per le stesse motivazioni già esposte nel precedente art. 5, risulta soppresso il comma d) dell'art. 6 della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, come stabilito nel CCNL 21.05.2018.

## **Articolo 9 - Principi generali**

Si stabiliscono le condizioni e i criteri per l'erogazione delle indennità come stabilito dall'art. 7 comma 4 lettera d) del CCNL 2016-2018 del 21.5.2018.

## **Articoli 10, 11 e 12 - Indennità di rischio, indennità di disagio e indennità di maneggio valori**

I presenti articoli definiscono i criteri per le erogazioni delle indennità oggetto di contrattazione. Ai sensi del comma 2 dell'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 le indennità possono essere commisurate entro valori massimi e minimi che, ovvero tra € 1,00 e € 10,00 giornalieri. Le indennità contrattate risultano rispettare i limiti, anche se il riferimento temporale è mensile anziché giornaliero.



# *Comune di Isola del Giglio*

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

*Area Ragioneria e Tributi*

## **Articoli 13 e 14 - Indennità per specifiche responsabilità**

Le indennità di cui ai presenti articoli definiscono criteri e misure come stabilito anche nell'art. 70-quinquies del CCNL 2016-2018 del 21.5.2018.

## **Articoli 15 e 16 - Compensi previsti da specifiche disposizioni e fondo per eventi straordinari ed imprevedibili**

Sono da considerarsi soppressi gli istituti richiamati nell'art. 15 comma 1, come da art. 12 comma 12 lett. c) del CCNL 2016-2018 del 21.5.2018. La disciplina del lavoro straordinario viene regolato dall'art. 14 del CCNL dell' 1.4.1999.

## **Articoli 17, 18, 19 e 20 - Telelavoro, personale comandato o distaccato, personale in gestione associata e piani di razionalizzazione**

E' prevista l'istituzione degli istituti ai presenti articoli in coerenza con gli art. 1 del CCNL 14.09.2000 e 13 del CCNL 22.1.2004. Inoltre vengono regolate anche le disposizioni particolari in materia di personale in gestione associata e piani di razionalizzazione, qualora ne ricorra il caso.

### **b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (tale materia è regolata da uno specifico accordo).

### **c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il presente accordo sostituisce il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa per il Comune di Isola del Giglio, sottoscritto in via definitiva in 28/12/2017.

### **d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (a tal proposito si precisa che, in materia di meritocrazia e premialità, trova applicazione il Sistema di valutazione della Performance del personale non dirigenziale, di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, approvato con deliberazione n. 50 del 08.09.2017).

### **e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) ai sensi dell'art. 23 del decreto**



# *Comune di Isola del Giglio*

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

*Area Ragioneria e Tributi*

**legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.**

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifica ipotesi di accordo illustrata.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

Parte non pertinente allo specifica ipotesi di accordo illustrata.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifica ipotesi di accordo illustrata.

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Parte non pertinente allo specifica ipotesi di accordo illustrata.

In relazione a quanto prescrive la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si assevera che dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato, allegato alla presente, non derivano effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.



# *Comune di Isola del Giglio*

**Provincia di Grosseto**

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

*Area Ragioneria e Tributi*

*IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA E TRIBUTI  
COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO  
Dott. Federico Ortelli*