



## Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

<b>REGISTRO GENERALE</b>	
<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>263</b>	<b>08-11-2019</b>

**Servizio: Servizio Finanziario**

**Responsabile del Servizio: ORTELLI FEDERICO**

<b>OGGETTO:</b>	<b>RIDETERMINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2017 E 2018</b>
-----------------	---

Il sottoscritto ORTELLI FEDERICO, nominato con decreto del Sindaco Responsabile del Servizio Servizio Finanziario, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Dato atto che ai sensi dell' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ha rilasciato il parere favorevole di regolarità tecnica e acquisito il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del servizio economico finanziario e tributario;

Visto il vigente Statuto;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

In merito all'argomento in oggetto;

## IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale e la n. 20 del 1 marzo 2019 di Giunta Comunale, con le quali si sono approvati rispettivamente il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATE le determinazioni n. 272 del 29 dicembre 2017 e n. 206 del 22 ottobre 2018, con le quali sono stati costituiti i fondi per la contrattazione decentrata 2017 e 2018;

CONSIDERATO che i calcoli eseguiti sui fondi tenevano conto dei dati consolidati nel fondo per la contrattazione decentrata 2010;

CONSIDERATO che negli anni non vi sono state modifiche in ordine all'organico del personale dipendente;

PREMESSO che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni di costituire il fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate rientra tra le competenze dirigenziali, fatta salva la competenza della Giunta Comunale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come di seguito precisato in dettaglio:

*Art. 67, comma 1 – importo unico consolidato*

*1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22,1,2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

*Art. 67, comma 2 – risorse stabili*

*Oltre a comprendere l'importo unico consolidato di cui al comma 1, sono quelle risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità e possono essere incluse o escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. L. 75/2017. Hanno natura obbligatoria e, come tali, sono acquisite al fondo anche per il futuro;*

*Art. 67, comma 3 – risorse variabili*

*Sono integrate annualmente in modo discrezionali da parte dell'amministrazione con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità e di inclusione od esclusione dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. L. 75/2017;*

RICORDATO che anche per l'anno 2018 è vigente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della L.208/2015 è abrogato";

ATTESO, pertanto, che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 prende a riferimento il limite non superabile quantificato per l'anno 2016 determinato secondo il disposto della legge di stabilità 2016, L. n. 208 del 28/12/2015 e precisamente dell'art. 1 comma 236 il quale ha previsto che "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (...) non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

STABILITO che il concetto di "trattamento accessorio" viene definito, dalla delibera n. 26/2014 della Corte dei Conti -Sezione delle Autonomie, come inclusivo di tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, tra cui la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

RICHIAMATA la determina n. 203 del 18/10/2018 con la quale si era affidato il servizio di ricalcolo dei fondi per la contrattazione decentrata degli anni 2017 e 2018;

CONSIDERATO che da tale ricalcolo sono risultate delle differenze tra quanto approvato con determine n. 272 del 29 dicembre 2017 e n. 206 del 22 ottobre 2018 e quanto effettivamente da approvare;

RICHIAMATO l'allegato contabile della presente determinazione nel quale si evidenziano le differenze dettate dai ricalcoli sopra citati per quanto attiene al fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2017;

CONSIDERATO che in base ai suddetti ricalcoli il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 risulta essere quello esposto in allegato, con un aumento del fondo pari a € 985,10 da riportare sul fondo per la contrattazione decentrata 2019 come credito nei confronti dei dipendenti;

DATO ATTO che la verifica del limite del trattamento accessorio secondo l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, determinato dalla differenza tra il fondo 2016 e il fondo 2017, evidenzia una decurtazione da apportare alle risorse stabili per l'anno 2018 di € 4.116,90;

RICHIAMATE le relazioni sui fondi 2017 e 2018 allegate e facenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

VISTI:

- il CCNL 31/03/1999;
- il CCNL 01/04/1999;
- il CCNL 05/10/2001;
- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008;
- il CCNL 31/07/2009;
- il CCNL 21/05/2018;
- le direttive fornite dall'ARAN;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss mm;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss mm;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il parere favorevole dell'Organo di revisione economico Finanziaria dell'Ente;
- il Decreto Sindacale n. 3 del 01/10/2019 con il quale è stato confermato al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi;

DETERMINA

1. Di riapprovare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, i fondi per le risorse decentrate degli anni 2017 e 2018
2. Di approvare gli allegati alla presente determina che ne fanno parte integrante e sostanziale;
3. Di procedere alla richiesta di rettifica dei conti annuali, sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018;
4. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013;
5. Di individuare nella persona del sottoscritto il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
6. di trasmettere il presente atto:
  - all'Organo di revisione ai fini dell'acquisizione della certificazione sulla compatibilità dei costi della costituzione del fondo con i vincoli di bilancio;
  - alle OO.SS. E alla R.S.U.
7. Di trasmettere il presente atto all'Area Segreteria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio  
ORTELLI FEDERICO

**Copia conforme all'originale firmato digitalmente.**

## Schema costituzione

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	54.279,84
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	985,10
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>55.264,94</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	6.656,40
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.205,00
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>7.861,40</b>

<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>63.126,34</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>54.279,84</b>

**LIMITE FONDO 2016 € 50.162,94**

<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>4.116,90</b>
<b>FONDO DA APPROVARE</b>	<b>59.009,44</b>

Risorse limite 2016 sulle P.O.	69.875,00
Importo stanziato per le posizioni organizzative e risultato 2018	63.500,00
<b>Rispetto del limite 2016 sulle P.O.</b>	<b>6.375,00</b>



# *Comune di Isola del Giglio*

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

**Provincia di Grosseto**

*Area Ragioneria e Tributi*

## **Ricalcolo costituzione del Fondo 2018 (art. 67 comma 1 nuovo CCNL)**

L'art. 67 comma 1 del contratto per il comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018 prevede che *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori”*. Dal valore di parte stabile 2017 come rideterminato in questa sede occorrerà dunque ripartire per impostare correttamente il fondo 2018.

*Muovendosi nell'ambito di queste regole, la “base” del Fondo del Comune di Isola del Giglio partirà quindi nel 2018 da un valore corrispondente a € 54.279,84 e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il nuovo CCNL prevede all'art. 67, sia in parte stabile che in parte variabile, come dimostrato nell'allegato schema di Fondo 2018*. Le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2018, sono rappresentate da:

1) Calcolo dei “differenziali P.E.O.” sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), occorre aggiungere alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria (vedi file “Riallineamento PEO 2018-19). Questa voce NON è soggetta al limite 2016;

2) Retribuzioni di anzianità del personale cessato nel 2017 (art. 67 comma 2 lett. c). Occorre calcolare in parte stabile l'intero ammontare delle RIA del personale cessato nell'anno precedente, mentre in parte variabile andrà inserito “una tantum” i ratei relativi ai mesi non lavorati nell'anno di cessazione;

Rispetto alla parte variabile, non si è proceduto all'incremento dell'art. 67 comma 4 (1,2% monte salari 1997), che dal 2018 non richiede più alcuna verifica o validazione da parte del Nucleo di Valutazione / OIV, ma solo la mera copertura finanziaria.

In considerazione del fatto che con determina n. 206 del 22 ottobre 2018 si erano accertate:

- Economie da fondo 2016 per € 1.205,00, a causa della liquidazione delle risorse avvenuta nei primi mesi del 2018;
- Risparmi da utilizzo fondo straordinari 2016 per € 3.304,27 e 2017 per € 3.352,13 per complessivi € 6.656,40;

Si specifica inoltre che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, le risorse da economie sui fondi e i risparmi da utilizzo fondo straordinari non rientrano nel calcolo degli importi soggetti al limite 2016.

In definitiva, il fondo totale del Comune così determinato ammonta ad € 63.126,34, ma in virtù del superamento del limite 2016 pari a € 4.116,90, il fondo da riapprovare è pari a € 59.009,44. Rispetto a quanto approvato nel 2018, pari a € 58.024,34, si genera un incremento pari a € 985,10.



# *Comune di Isola del Giglio*

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

**Provincia di Grosseto**

*Area Ragioneria e Tributi*

Si ritiene utile dover modificare anche quanto dichiarato in determina n. 206 del 22 ottobre 2018, relativamente alla suddivisione tra risorse stabili e variabili che risultano essere le seguenti:

1. Risorse stabili: € 51.148,04;
2. Risorse variabili: € 7.861,40.

Per quanto riguarda la spesa per le posizioni organizzative, il CCNL conferma che anch'esse sono assoggettate a limite unitamente al Fondo per i dipendenti. Come previsto dall'art. 67 comma 7, *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”*. In sostanza, non è tanto il Fondo risorse decentrate a dover mantenere il limite del 2016, ma l'insieme delle risorse dato dalla somma tra fondo dipendenti e spesa per Posizioni organizzative.

Occorre quindi effettuare un raffronto tra spesa destinata alle P.O., e risultato nel 2016 e la stessa spesa prevista per il 2018: a fronte di una spesa complessiva 2016 pari a € 69.875,00 si calcola una spesa prevista per il 2018 pari a € 63.500,00. Risulta quindi rispettato anche il fondo per le Posizioni Organizzative.

*Il Responsabile Finanziario*  
*Dot. Ortelli Federico*