



Comune di Isola del Giglio
Provincia di Grosseto

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
226	10-12-2025

Servizio: Servizio Finanziario

il primo sostituto del Responsabile del Servizio: Aldo Bartoletti

OGGETTO:	PRESA D'ATTO RICHIESTA CONGEDO PARENTALE - ISTANZA PROT. N. 2768/2025
-----------------	--

Il sottoscritto Aldo Bartoletti, nominato con decreto del Sindaco n. 9/2025 primo sostituto del Responsabile del Servizio Servizio Finanziario, nell'esercizio delle proprie funzioni;

Dato atto che ai sensi dell' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ha rilasciato il parere favorevole di regolarità tecnica e acquisito il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del servizio economico finanziario e tributario;

Visto il vigente Statuto;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

In merito all'argomento in oggetto;

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VISTO il decreto del Sindaco n. 9 del 15/10/2025, con il quale il sottoscritto è stato nominato primo sostituto del Responsabile del Settore Personale per le attività ordinarie e a garanzia di dello svolgimento in continuità delle attività maggiormente impellenti;

EVIDENZIATO che il sottoscritto non è Responsabile del Servizio Economico Finanziario a cui fa capo anche il settore del Personale, non è inquadrato in un profilo professionale specificatamente dedicato alla contabilità armonizzata pubblica, non possiede competenze specialistiche in materia del personale analoghe a quelle del Responsabile stesso;

VISTO il Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato dal Consiglio Comunale nella seduta dello scorso 30 dicembre 2024 con delibera n. 50;

VISTI:

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107 commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTA l'istanza presentata in data 27.10.2025, al protocollo comunale n. 12768/2025 di questo Comune, depositata agli atti d'ufficio, con la quale il dipendente (identificato in atti) ha chiesto di poter usufruire del congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151 in fruizione frazionata dal 04/11/2025 al 06/11/2025 e dal 08/11/2025 al 02/01/2026 5 per la figlia nata il 29.09.2023;

RICHIAMATO l'art. 32 comma 1 del D.Lgs. n.151/2001 e ssmmii che recita: "*Per ogni bambino, nei primi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*

- a) *alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;*
- b) *al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;*
- c) *per un periodo continuativo o frazionato non superiore a undici mesi, qualora vi sia un solo genitore ovvero un genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'art. 337-quater del Codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio. In quest'ultimo caso, l'altro genitore perde il diritto al congedo non ancora utilizzato. A tal fine copia del provvedimento di affidamento è trasmessa, a cura del pubblico*

ministero, all'INPS".

PRESO ATTO dell'art. 34, comma 1 dello stesso Decreto in ordine alle indennità;

PRESO ATTO dell'art. 45, del CCNL Comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021, che recita:

- al comma 3 *“Nell’ambito del congedo parentale previsto dall’art. 32, comma 1 D.lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono fruibili anche frazionatamente e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2”;*
- al comma 2 *“Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l’intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all’effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute”*
- al comma 5 *“I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all’interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice”.*

VISTO, altresì, l'art. 45 comma 6 e 7 “Congedi dei genitori” del CCNL Comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021 che stabilisce:

“6 - Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di congedo parentale, ai sensi dell’art. 32 del D. Lgs. n. 151 del 2001, la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda, con la indicazione della durata, all’ufficio di appartenenza, almeno cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione. La domanda può essere inviata anche a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o altro strumento telematico idoneo a garantire la certezza dell’invio nel rispetto del suddetto del suddetto termine minimo. Tale disciplina trova applicazione anche nel caso di proroga dell’originario periodo di astensione.

7 - In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendono oggettivamente impossibile il rispetto della disciplina di cui al comma 6, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l’inizio del periodo di astensione dal lavoro”;

CONSIDERATO pertanto che la richiesta in oggetto è conforme al contenuto degli articoli sopra citati e che all'interno della stessa domanda è stato dichiarato che l'altro genitore non ha usufruito né usufruisce di periodi di congedo parentale per lo stesso figlio;

A seguito di quanto sopra esposto

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** che, per le motivazioni meglio indicate in narrativa, il dipendente (identificato in atti istanza di congedo parentale del 27.10.2025, prot. n. 12768/25) usufruirà del congedo parentale con retribuzione al 100% **per i giorni dal 04/11/2025 al 06/11/2025 (n. 3 giorni) e dal 08/11/2025 al 03/12/2025 (n. 27 giorni)** e con retribuzione al 80% **per i giorni dal 04/12/2025 al 02/01/2026 (30 giorni)** ai sensi dell'art. 45 CCNL Comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021 e dell'art. 34 del Decreto Lgs 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii;
2. **DI DARE ATTO** che per il suddetto periodo al fine del trattamento economico e previdenziale sarà applicata la normativa generale e contrattuale vigente in materia ai sensi dell'art. 34 e 35 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151;
3. **DI DARE ATTO** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
4. **DI DARE ATTO** che fa parte integrante e sostanziale della presente proposta n. 1 allegato, per motivi di riservatezza non pubblicabile;
5. **DI DISPORRE** che il presente provvedimento sia:
 - pubblicato all'Albo Pretorio;
 - pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sezione amministrazione trasparente-provvedimenti;
6. **DI TRASMETTERE** copia della presente viene inviata all'interessato, al Settore al quale il dipendente è assegnato per opportuna conoscenza e all'ufficio personale;

Il primo sostituto del Responsabile del Servizio
Aldo Bartoletti,

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.