

ORIGINALE



**Comune di Isola del Giglio**  
Provincia di Grosseto

**DECRETO DEL SINDACO**

<b>REGISTRO GENERALE</b>	
<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>10</b>	<b>20-10-2025</b>

<b>OGGETTO:</b>	PROROGA CONFERIMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINO ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2025.
-----------------	---

Il sottoscritto Dott. Armando Schiaffino -Sindaco pro-tempore;

Visto il vigente Statuto;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

In merito all'argomento in oggetto;

**IL SINDACO**

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", in particolare gli artt. 50, comma 10, e 109, comma 2;

**VISTO** lo Statuto comunale, in particolare l'art. 21 comma 7;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**DATO ATTO** che:

- ai sensi dell'articolo 17, comma 1, del Ccnl 21/5/2018: «negli enti privi di personale con qualifica

*dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall' art. 13»;*

- i funzionari ai quali i sindaci abbiano attribuito le funzioni dirigenziali ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e che in conseguenza di ciò siano stati nominati come responsabili dei servizi ai sensi dell'articolo 50, comma 10, sempre del d.lgs. 267/2000, sono necessariamente posizioni organizzative;
- pertanto, negli enti privi di dirigenza, il funzionario resta incaricato come posizione organizzativa per tutta la durata dell'efficacia degli atti adottati dal Sindaco ai sensi degli articoli 109, comma 2, e 50, comma 10, del Tuel. Norme, queste, che per altro non contengono alcun termine specifico di durata degli incarichi;
- dall'applicazione analogica del comma 1 dell'articolo 109 del TUEL e del comma 2 dell'articolo 19 del d.lgs. 165/2001 si evince che detti incarichi debbano essere a tempo determinato e la loro durata massima è di 5 anni, in quanto commisurata alla durata massima del mandato del Sindaco;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019- 2021 sottoscritto in data 21.06.2023;

**DATO ATTO** che detta fonte pattizia introduce i principi di un nuovo assetto strutturale circa gli istituti delle Posizioni Organizzative (già art. 8 ccnl 31.03.1999), con rinvio a modalità di relazioni sindacali diversificate in ordine alla definizione delle relative discipline di dettaglio ed in particolare:

- confronto (art. 5 ccnl 21.05.2018): criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;
- contrattazione collettiva integrativa (art. 7 ccnl 21.05.2018): criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Visto il Decreto di nomina a EQ n. 2/2025 del 01/07/2025;

Richiamato il Decreto n. 8 del 3 ottobre 2025;

**DATO ATTO** che:

Considerato che è intenzione dell'Amministrazione procedere ad una misura di macro organizzazione, previa modifica del "Regolamento comunale nomina e revoca delle posizioni organizzative", mediante inserimento della previsione della possibilità di attribuzione della responsabilità dei Servizi anche a membri della Giunta (assessore o sindaco), nel rispetto di quanto previsto dall'art. 53, comma 23, L. 388/2000, in modo da massimizzare le risorse finanziarie ed implementare il supporto agli uffici;

Dato atto che in data 26.09.2025 è stata trasmessa informativa ai soggetti sindacali, ai sensi dell'art. 5 del CCNL FL 2019-2021, allegando la bozza di proposta di deliberazione di giunta in relazione alla suddetta modifica al "Regolamento comunale nomina e revoca delle posizioni organizzative";

Dato atto che nelle more del completamento del suddetto iter di relazione sindacale è necessario garantire la continuità dei Servizi;

Viste le difficoltà di riorganizzazione della macroarea, sia in considerazione della recente assenza dell'interessato per un periodo di ferie sia in considerazione delle imminenti scadenze finanziarie e contabili.

si proroga l'incarico di Elevata Qualificazione attribuito al dott. Ortelli Federico in relazione al Servizio Finanziario - Tributi e Personale dal 20 ottobre 2025 al 31 dicembre 2025 per consentire entro detto termine la conclusione dell'iter sopra riportato, e il rispetto delle scadenze finanziarie e contabili;

**RITENUTO** necessario disporre la proroga degli attuali assetti organizzativi fino al 31 dicembre 2025, a garanzia della continuità dell'azione amministrativa e per consentire il completamento del procedimento in corso per una nuova graduazione delle posizioni organizzative;

**RITENUTO** altresì opportuno, stabilire che i Responsabile di Area potranno sostituirsi reciprocamente in caso di assenza o impedimento temporaneo di uno di loro, ciascuno nei limiti delle proprie competenze tecniche, al fine di porre in essere eventuali provvedimenti urgenti;

**CONSIDERATO** opportuno provvedere per quanto sopra;

#### **DECRETA**

1. di prorogare l'incarico di Elevata Qualificazione attribuito al dott. Ortelli Federico in relazione al Servizio Finanziario - Tributi e Personale dal 20 ottobre 2025 al 31 dicembre 2025 per consentire entro detto termine la conclusione dell'iter sopra riportato e, il rispetto delle scadenze finanziarie e contabili;

2. di stabilire che i Responsabile di Area potranno sostituirsi reciprocamente in caso di assenza o impedimento temporaneo di uno di loro, ciascuno nei limiti delle proprie competenze tecniche, al fine di porre in essere eventuali provvedimenti urgenti, come da decreto n. 9 del 15/10/2025;
3. di trasmettere il presente atto all'interessato;
4. di pubblicare il presente atto nella apposita Sezione di "Amministrazione Trasparente" dell'Ente.

**DECRETO N. DEL 20-10-2025**

**OGGETTO: PROROGA CONFERIMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINO ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2025.**

Il presente decreto viene confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Dott. Armando Schiaffino

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**